



PROGRAMA 30 PLUS

**Actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones de 30 anys i més.
Subvenció per contractació : 1.050 euros x mes .**

A qui s'adreça?

El programa va dirigit a persones en situació d'atur de 30 anys i més, preferentment de 30 a 45 anys i baix nivell formatiu, o més grans de 45 anys amb més nivell formatiu si són aturats/des de llarga durada (més d'un any a l'atur).

Objectius

1. Afavorir la inserció mitjançant contracte laboral (mínim 6 mesos)
2. Adquisició de competències i/o formació vinculada al lloc de treball (accions formatives de 20 a 100 hores)
3. Posar a l'abast dels empresaris persones que s'adequaran en un alt grau al perfil requerit per el desenvolupament del lloc de treball.

Desenvolupament del programa:

1.- Prospecció i assessorament d' empreses

L'objectiu és aconseguir contractes laborals per a les persones participants en el programa , analitzant cada lloc de treball i les competències requerides segons les necessitats de cada empresa.

2.- Formació

La formació està vinculada al contracte de treball i a les necessitats del participant. S'estableix un pla formatiu personalitzat per tal de millorar l'encaix del participant a la empresa contractant, que inclou dos tipus de formació possible:

Formació professionalitzadora (obligatòria) i/o en **competències genèriques**.

La formació es pot realitzar abans de la formalització del contracte (l'empresa signa un compromís de contractació) o de forma simultània.

3.- Orientació, tutoria i acompanyament a la inserció

Selecció de les persones més adequades als llocs de treball detectats en la fase de prospecció i accions personalitzades d'orientació, tutorització, disseny, seguiment de la formació i acompanyament a la contractació.

4.- Experiència professional

L'experiència professional en empreses i/o entitats sense ànim de lucre, mitjançant un contracte de treball, té per objectiu facilitar l'aprenentatge i adquisició de competències professionals per part de la persona desocupada en un entorn real de treball i afavorir la seva inserció laboral en l'empresa.

Finalitzat el període de contractació, l'entitat contractant haurà d'emetre un certificat, on es faci constar el nivell de formació pràctica adquirida.

Característiques dels contractes

- Els contractes de treball es podran realitzar mitjançant qualsevol modalitat contractual que, d'acord amb la normativa laboral vigent, s'ajusti a les condicions del programa i amb una durada mínima de 6 mesos.
- La jornada laboral pot ser a temps complet o parcial, no inferior al 50% de la jornada ordinària de l'empresa contractant. Haurà de ser obligatòriament a temps parcial si la formació es realitza simultàniament al contracte.
- En cap cas el còmput total d'hores entre contracte i formació podrà excedir de 8h/diàries.
- Els contractes han de tenir una durada **mínima de 6 mesos**.
- **L'empresa retribuirà la persona contractada d'acord amb el conveni col·lectiu vigent o disposició salarial d'aplicació i en funció de la jornada de treball efectuada.**

Subvenció

- L'empresa rebrà, prèvia sol.licitud, la quantia de **1.050 euros** per cada mes treballat fins un màxim de 9 mesos.
- Aquesta quantia correspondrà a una jornada completa i en el cas de contractes a temps parcial es subvencionarà la part proporcional en funció de la jornada parcial prevista.
- Els ajuts previstos en el programa són compatibles amb els incentius fiscals i les bonificacions en les quotes de la Seguretat Social previstos per a cadascuna de les modalitats contractuals, amb les limitacions que estableix la normativa específica.

Criteris de selecció de les empreses

- Que l'entitat contractant estigui ubicada , preferentment, en l'àmbit territorial d'actuació on es desenvolupa el projecte.
- Que no hagi acomiadat una persona treballadora del mateix perfil o categoria professional qualificat d'improcedent o nul per l'òrgan judicial , ni hagi realitzat un acomiadament col.lectiu de persones treballadores , en los 3 mesos anteriors a la subscripció del contracte laboral amb les persones participants.
- Que l'empresa es comprometi a destinar una persona referent d'entre els seus treballadors per realitzar les funcions de tutor de la persona contractada.
- Que s'estableixin sistemes flexibles que permetin combinar si s'escau la formació i el treball efectiu.
- El nombre màxim de contractes per la mateixa entitat: 5.

L'empresa i l' IMET signaran un conveni de col.laboració previ a la formalització dels contractes .

L'Imet oferirà assessorament en la tramitació de les sol.licituds de subvenció i en qualsevol tràmit administratiu.

PER A MÉS INFORMACIÓ , PODEU CONTACTAR AMB:

Tere Carmona

tcarmona@imet.cat

Tel: 938140440 Ext. 7306

infoIMET

info@imet.cat

Tel: 938140440 @

prospeccio@imet.cat