



AJUNTAMENT DE  
Vilanova i la Geltrú



INSTITUT  
MUNICIPAL  
D'EDUCACIÓ  
I TREBALL



# PROGRAMA 30 PLUS

**Actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones de 30 anys i més.  
Subvenció per contractació : 655,20 € per mes.**



**Generalitat  
de Catalunya**



## A qui s'adreça?

El programa va dirigit a persones en situació d'atur de 30 anys i més, preferentment de 30 a 45 anys i baix nivell formatiu, o més grans de 45 anys amb més nivell formatiu si són aturats/des de llarga durada ( més d'un any a l'atur).

## Objectius

1. Afavorir la inserció mitjançant contracte laboral ( mínim 6 mesos)
2. Adquisició de competències i/o formació vinculada al lloc de treball ( accions formatives de 60 a 150 hores)
3. Posar a l'abast dels empresaris persones que s'adequaran en un alt grau al perfil requerit per el desenvolupament del lloc de treball.

## Desenvolupament del programa

### 1.- Prospecció i assessorament d'empreses

L'objectiu és aconseguir contractes laborals per a les persones participants del programa, analitzant cada lloc de treball i les competències requerides segons les necessitats de cada empresa.

### 2.- Formació

La formació està vinculada al contracte de treball i a les necessitats del participant. S'estableix un pla formatiu personalitzat per tal de millorar l'encaix del participant a la empresa contractant, que inclou dos tipus de formació possible:

**Formació professionalitzadora** (obligatòria) i/o en **competències genèriques**.

La formació es pot realitzar abans de la formalització del contracte ( l'empresa signa un compromís de contractació) o de forma simultània .

### **3.- Orientació, tutoria i acompanyament a la inserció**

Selecció de les persones més adequades als llocs de treball detectats en la fase de prospecció i procés personalitzat d'orientació, tutorització, disseny , seguiment de la formació i acompanyament en la contractació.

### **4.- Experiència professional**

L'experiència professional en empreses i/o entitats sense ànim de lucre, mitjançant un contracte de treball, té per objectiu facilitar l'aprenentatge i adquisició de competències professionals per part de la persona desocupada en un entorn real de treball i afavorir la seva inserció laboral en l'empresa.

Finalitzat el període de contractació, l'entitat contractant haurà d'emetre un certificat, on es faci constar el nivell de formació pràctica adquirida, i lliurar-li al treballador i a l'entitat promotora.

## Característiques dels contractes

- Els contractes de treball es podran realitzar mitjançant qualsevol modalitat contractual que, d'acord amb la normativa laboral vigent, s'ajusti a les condicions del programa i amb una durada mínima de 6 mesos.
- La jornada laboral pot ser a temps complet o parcial, no inferior al 50% de la jornada ordinària de l'empresa contractant. Haurà de ser obligatòriament a temps parcial si la formació es realitza simultàniament al contracte.
- En cap cas el còmput total d'hores entre contracte i formació podrà excedir de 8h/diàries.
- Els contractes hauran de tenir una durada **mínima de 6 mesos**.
- **L'empresa retribuirà la persona contractada d'acord amb el conveni col·lectiu vigent o disposició salarial d'aplicació i en funció de la jornada de treball efectuada.**

## Subvenció

- L'empresa rebrà , prèvia sol·licitud, la quantia de **655,20 euros** per cada mes treballat fins un màxim de 9 mesos.
- Aquesta quantia correspondrà a una jornada completa i en el cas de contractes a temps parcial se subvencionarà la part proporcional en funció de la jornada parcial prevista.
- Els ajuts previstos en el programa són compatibles amb els incentius fiscals i les bonificacions en les quotes de la Seguretat Social previstos per a cadascuna de les modalitats contractuals, amb les limitacions que estableix la normativa específica.

## Criteris de selecció de les empreses

- Que l'entitat contractant estigui ubicada , preferentment, en l'àmbit territorial d'actuació on es desenvolupa el projecte.
- Que no hagi acomiadat una persona treballadora del mateix perfil o categoria professional qualificat d'improcedent o nul per l'òrgan judicial, ni hagi realitzat un acomiadament col·lectiu de persones treballadores , en els 3 mesos anteriors a la subscripció del contracte laboral amb les persones participants.
- Que l'empresa es comprometi a destinar una persona referent d'entre els seus treballadors per fer les funcions de tutor de la persona contractada.
- Que s'estableixin sistemes flexibles que permetin combinar si s'escau la formació i el treball efectiu.



AJUNTAMENT DE  
**Vilanova i la Geltrú**



INSTITUT  
MUNICIPAL  
D'EDUCACIÓ  
I TREBALL

**L'empresa i l'IMET signaran un conveni de col·laboració previ a la formalització dels contractes .**

L'Imet oferirà assessorament en la tramitació de les sol·licituds de subvenció i en qualsevol tràmit administratiu.

PER A MÉS INFORMACIÓ , PODEU CONTACTAR AMB:



938140440

Ext : 7306

Sra. Tere Carmona



[prospeccio@imet.cat](mailto:prospeccio@imet.cat)



**Generalitat  
de Catalunya**

